

**Lucia Dahinden**

Coaching und Entwicklung



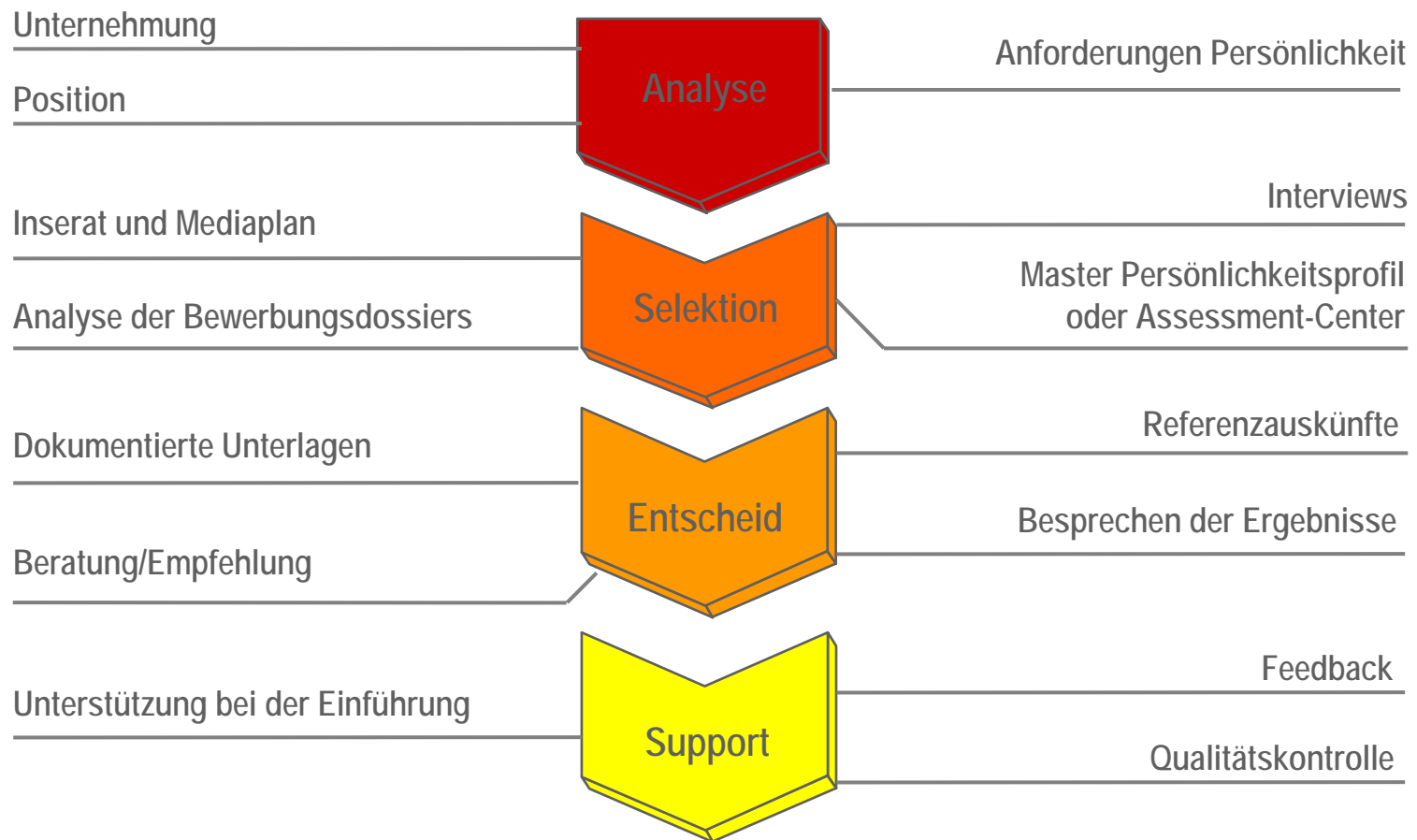
# Kaderselektion

Persönlichkeiten, die passen

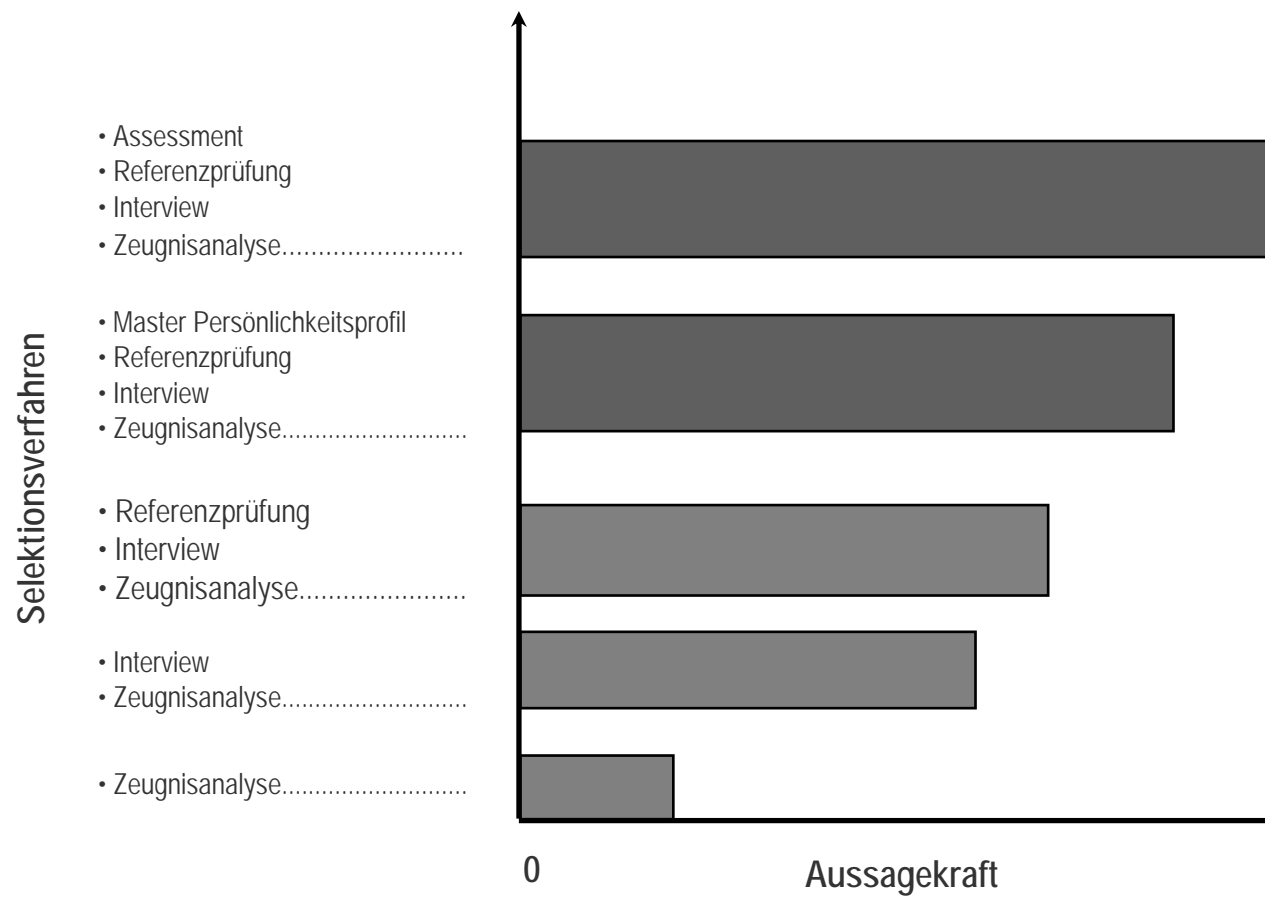
## Ihr Nutzen

- Sie optimieren die Erfolgchancen Ihrer Rekrutierung
- Sie gewinnen Zeit und Raum für Ihre weiteren Prioritäten
- Sie wählen Persönlichkeiten, die passen

# Vorgehen



# Aussagekraft verschiedener Selektionsverfahren



# Master Persönlichkeitsprofil

Ihre und unsere Intuition in Ehren – doch auch der beste erste Eindruck einer Person kann sich unter Umständen in der Praxis nicht bewahrheiten.

In der Beurteilung von Menschen ist es sinnvoll, nebst dem Gefühl auch Werkzeuge einzusetzen, welche die Entscheidungssicherheit massgeblich erhöhen.

Das Master Persönlichkeitsprofil macht Aussagen über das Verhalten am Arbeitsplatz und ist somit eine hervorragende Grundlage für ein zweites Gespräch, um persönliche Präferenzen des Kandidaten, sowie des Auftraggebers zu thematisieren.

Profitieren Sie von dieser *integrierten Dienstleistung*.

# Master Persönlichkeitsprofil (Beispiel)

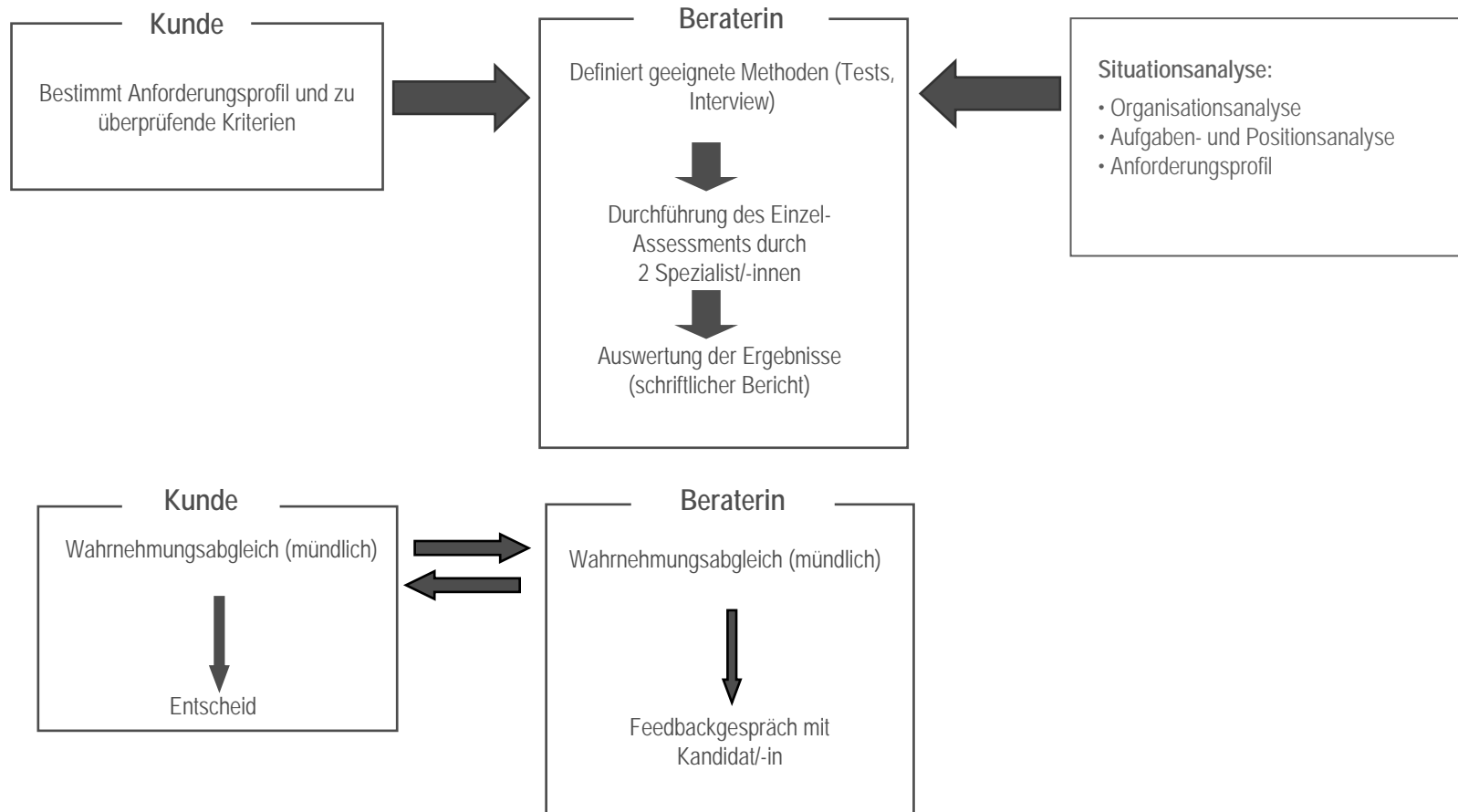
## Persönlichkeitsprofil

Innere Antriebskraft		1	2	3	4	5
Erfolgsdrang	A					
Selbstbehauptung	B					
Vitalität	C					

### *Weitere Aussagen zu:*

- *Sozialverhalten:* Kontaktbedürfnis, Vertrauen, Emotionale Stabilität
- *Arbeitsstil:* Detailorientierung, Absicherung, Erkenntnisdrang

# Prozess Assessment



Lucia Dahinden

Coaching und Entwicklung

# Lucia Dahinden

lic. phil. I



Lizentiat in Psychologie und Volkswirtschaft.

Diverse Aus- und Weiterbildungen in systemischer Kurzzeitberatung und lösungsorientiertem Coaching, Organisations- und Personalentwicklung.

Langjährige Erfahrung in der Dienstleistungsbranche (Banken, Versicherungen) & Beratung.

Lucia Dahinden Coaching und Entwicklung, Klosbachstrasse 75, 8032 Zürich  
Tel. 043/300 19 65 [LD@dahinden-coaching.ch](mailto:LD@dahinden-coaching.ch) [www.dahinden-coaching.ch](http://www.dahinden-coaching.ch)